



خشونت علیه زنان

خشونت علیه زنان واژه ای است برای اشاره به اعمال خشونت آمیزی که به طور خاص زنان را هدف قرار می دهد. این نوع از خشونت، گروه هدف خود را بر اساس جنسیت انتخاب میکند. سازمان ملل متحد خشونت علیه زنان را به این شکل تعریف میکند: «هر نوع عمل خشونت آمیز مبتنی بر جنسیت که منجر به صدمه یا رنج فیزیکی، جنسی یا روانی شود یا زنان را تهدید به این رنج و صدمه نماید. این خشونت شامل اجبار یا جلوگیری از آزادی های افراد هم می شود؛ چه در محیط های جمعی چه در محیط های خصوصی.

www.freekeyboard.net

اگر می خواهید به این کمپین کمک کنید، کافی است از آن آگاہ باشید و به دیگران آگاهی خود را انتقال دهید. بهتر کردن دنیا کار ساده ای است اگر ما در آن مشارکت کنیم.

STOP VIOLENCE AGAINST WOMEN IS A CAMPAIGN
RUN BY AMNESTY INT.

خشونت
علیه زنان
چیست؟



**STOP
VIOLENCE
AGAINST
WOMEN**



Real Men Don't use Violence

There is no excuse for abuse

zero tolerance for domestic abuse



خشونت علیه زنان چه شکل هایی دارد؟

خشونت خانگی

بنا به آمار، احتمال آزار و انیت زنان از سوی افراد خانواده بسیار بالا است. شاید یک جمله آماری بتواند عمق این مساله را نشان دهد: ۴۰ تا ۷۰ درصد قتل‌های زنان در کشورهای مختلف، توسط همسران یا دوست پسرهای آنان انجام می شود. خشونت خانگی تنها به قتل یا حتی صدمات فیزیکی منحصر نیست بلکه خشونت های کلامی و احساسی هم در خانواده ها بسیار رواج دارد. دوست پسرها یا همسران، به راحتی به خود اجازه توهین

به زنان را می دهند که نوعی از خشونت علیه زنان تلقی میشود. چرا که در ساده ترین حالت، آرامش روانی آنان را میگیرد.

معمولا برای پاسخ یا موجه جلوه دادن این نوع از خشونت، شوخی هایی مثل کتک خوردن مردان از زنان یا سلطه زنان بر امور تصمیم گیری در جوامع شکل می گیرد ولی بنا بر تحقیقات موجود، هنوز جوامع بر اساس سنت های مردسالارانه اداره می شوند و زنان کماکان در بسیاری از موارد از حق تصمیم گیری های جدی محروم هستند.



خشونت در محل کار

هر مشکل یا سختگیری یا عملی مخالف با خواسته اصلی زنان که در محل کار به آنان تحمیل شود خشونت علیه زنان نام دارد. این شکل از خشونت انواع مختلفی دارد. مثلا گاهی ممکن است از یک زن انتظار برود که از طریق زنانگی خود موقعیت کاری اش را حفظ کند یا آن را بهبود دهد. گاهی ممکن است به خاطر حضور یک زن در محیط، رفتارهای دیگران تغییر کند و این تغییر رفتار (مثلا شیوه صحبت) باعث فشار بر زنان شود.

سقف شیشه ای

سقف شیشه ای، یکی از مسایل مهم زنان در محیط کار است. سقف شیشه ای سقفی است که به زنان اجازه نمی دهد از رده هایی خاصی در محل کارشان بالاتر بروند. دلیل لفظ «شیشه ای» این است که این سقف معمولا دیده نمیشود؛ نه بخشی از قانون است و نه در جایی نوشته شده اما در عمل می بینیم که در حین رشد افراد در شرکت، به خاطر زن بودن شانس کمتری برای رسیدن به مراحل بالای کاری دارند.

خشونت جنسی

زنان در مورد مسایل مربوط به تولید مثل حق تصمیمگیری برابر با مردان دارند. هر گونه اجبار به هر عملی نوعی از خشونت مبتنی بر جنسیت و کاملا رد شده است. تنها شکل رابطه قابل قبول، رابطه با توافق دو جانبه طرفین است. هرگونه حرکت دارای بار جنسی در محل کار نیز از انواع خشونت در محل کار بوده و شدیداً مطرود و قابل پیگیری است.

و اما ما...

به احتمال بسیار زیاد من و شما کسی نیستیم که مستقیما کسی را کتک بزنیم یا از کسی کتک بخوریم اما بدون شک در زندگی روزمره با انواع خشونت علیه زنان درگیریم. چه جکهایی بگوییم که زنان را جنس دوم بدانند و چه در محل کار شاهد شوخی ای / جدی ای باشیم که جنسیت یکی از همکاران زن را هدف قرار داده است، درگیر با موضوعی مرتبط با خشونت علیه زنان هستیم.

ما به این راحتی ها نمی پذیریم که در تسلسل خشونت علیه زنان نقش داریم چون نقش جذابی نیست ولی اگر دقیق تر فکر کنیم، در آن بی تاثیر هم نیستیم.

احتمالا در طول سالهای آینده کسی را کتک نخواهیم زد و از کسی کتک نخواهیم خورد ولی دفعه بعدی که شوخی ای شنیدیم یا متلکی شنیدیم، شاید بتوانیم قدمی برای بهتر شدن دنیا برداریم.

سیاست NSN

شرکت نوکیا زمینس صریحا در اصول اخلاقی خود اعلام می کند که مخالف هر نوع تبعیض بر اساس هر نوع تفاوت (از جمله جنسیت) است. در شرکت نوکیا زمینس حداقل در سطح تئوری تفاوتی بین زن و مرد وجود ندارد و همه با هم برابرند و وظیفه افراد، پیروی و توسعه این اصول است.

در عین حال شرکت، تعهد کرده که از طریق اینترانت خود امکانی داشته باشد برای گزارش و پیگیری اینگونه امور حتی به شکل ناشناس.